

模式概述之四

七大观念转变

当前领袖栽培事工面临的危机

在过去的 20—30 年中，传福音和建立教会一直是世界各地教会多方关注的焦点。

导致这种关注的一些推动性原因有：

- 出于神主权的圣灵大浇灌。
- 1974 年在瑞士洛商举行的第一届世界福音事工国际大会。
- 1983 年（及其后年间）在荷兰阿姆斯特丹举行、由葛培理主持的巡回传道人国际大会。
- 公元 2000 年运动：“在 2000 年之前，让每个民族拥有一个教会，每个人听到福音。”
- 资源调研力度的突飞猛进带来了一系列广为普及的资源信息，特别是关于未得福音的民族的种种信息，如：《世界基督徒资料库》（*The World Christian Database*）和《约书亚工程》（*Joshua Project*）
- 各种“世界福音事工计划”的大量涌现——30 年间涌现出一千多种新方案。
- 众多以福音事工为焦点的大型祷告运动。
- 地方教会大力推动宣教事工，并且特别以未得福音的民族为宣教焦点。
- 世界大多数国家对福音事工的大力推动。

这一切努力带来了意义深远的成果：

- 世界各地**每天**有成千上万的人归向基督。
- 世界各地**每周**有几千间新教会被建立起来。

我们实在应当为如此令人惊叹的增长感谢神！

然而，在这期间，我们对**领袖的栽培**却没有予以同等的关注。结果导致今天教会领袖匮乏的局面；同时新生教会仍在不断涌现，使得这种**逆差有增无减**！

除了缺乏新领袖这种**数量**的危机，我们还面临着在职领袖**质量**的危机。

显而易见，我们传统的领袖栽培方式没有能够满足今天的教会**对领袖的质与量的需求**。

面对今天世界许多地区正在经历的灵魂大丰收，如果我们只有欢喜快乐，却不去关注领袖栽培问题，就是疏忽大意和不负责任了。我们都应该还记得 1904—1906 年间威尔士所经历的大复兴。

在威尔士大复兴中，成千上万人归向基督，各个教会中挤满了赞美神的人群，一个接一个的城镇被全然翻转，许多酒吧人去楼空。那些曾经挥霍钱财、醉生梦死的男男女女，现在开始奉献钱财来帮助教会，并为自己的家人购衣买食。偷盗和其它的犯罪行为急剧减少，以致于多次有法官到法庭上班时，都发现竟没有什么案例需要他审理！那些常常口出污言秽语的人学会了说清洁的话。据当时的报道说，不光煤矿工人的工作状况大为改观，就连拉矿车的小马也一反常态，开始不听使唤了！原来它们习惯了主人人们的咒诅叫骂，突然间，灌入他们耳中的变成了和蔼清洁的吩咐，它们反倒浑然不懂，不知所措！在许多煤矿深邃黑暗的矿井中四处回荡着祷告和唱诗的声音，原先齷齪的言语、淫秽的玩笑和闲话流言都销声匿迹了。他们忘记了过去的争吵，开始彼此饶恕。大半个威尔士都被神的大能摇动震撼；而且这一场复兴像涟漪一般播散，牵动了其它许多国家。

然而，在二十一世纪之初的今天，在大复兴仅仅一百年之后，威尔士曾经拥有的收一大部分已经流失了。

我们从这个史实以及历史上的其它大复兴可以吸取一个教训——除非有健康的领袖把神的百姓领向成熟，否则，在一两代人之后，复兴所带来的大量收成都可能流失。

我们正处在领袖栽培的一个历史性关头。我们传统的栽培领袖的方法并没有能够满足教会**对领袖的质与量的需求**；倘若我们对此置若罔闻，那么，今天如此荣耀的灵魂大丰收，在一两代人之后，很大一部分都会荡然无存。

我们需要一套领袖栽培的新观念。现在是我们尝试“横向”思考的时候了！

纵向思维和横向思维

纵向思维是从一个概念入手，然后沿着这个概念深入思考，直到找到解决方案。横向（多边）思维指一种带来多重视角的思考方式，先多方面认识一个问题，再寻找解决方案。

纵向思维如同把一口井挖得更深更宽，希望它成为一口更好的井眼。然而，如果一开始就挖错了位置，那么不管怎样改进这口井的深度宽度，都不可能纠正它错误的位置。无论这个事实对每一个掘井者来说是多么显而易见，人们往往还是更容易在老地方一直挖下去，而

很少会换个地方，重新开始。纵向思维就是在同一个井口更深的挖掘；横向思维是换一个地方，重新尝试。

有一个在中美洲作宣教士的朋友曾亲眼目睹了这样一个实景。一批挖井人在一个地方挖井，他们艰辛顽强地把井眼越打越深，盼望能找到水（纵向思维），最后他们不得不放弃，换了另一个位置，结果几乎立刻就挖到了水（横向思维）。

印刷机：一个全新的观念

从公元 450 年到 1450 年，圣经一直都是通过手抄来复制的，这也是修道士的传统工作。从十一世纪开始，每一个修道院都建有“写字间”，大量的抄写、创作、书面装饰、装订工作在这些写字间进行。按一个修道士每天抄写九小时计算，抄完一本圣经通常都需要几周的时间。

试想一下，今天教会如此迅速增长，我们每天都需上万本新圣经，倘若我们仍然在用手抄圣经，那将是什么局面！

在修道士时代，要解决教会迅速增长所带来的圣经紧缺问题，按纵向思维，他们会如何应对呢？雇用更多的修道士！抄快一点！显然，这是无济于事的。他们需要一套全新的观念。

让我们来会晤谷登堡这个横向思想家！约翰·谷登堡吸取了两个原本毫不相干的观念——榨酒机和硬币压印机。硬币压印机的功能是在小面积（如一枚金币）上压制花纹图案；榨酒机的功能是在大面积上加压，好压出葡萄汁（这种工艺至今未变）。谷登堡拿来许多压印机，把他们摆在纸上，又置于榨酒机下受压，结果就在纸上印出了许多图案。这种创意带来了印刷机和活字模的诞生（公元 1450 年），随之而来的是一场历史性的革命！

这个故事与当前世界各地所面临的领袖危机是直接相关的。我们需要一套关于领袖栽培的新观念。我们不能继续沿袭栽培领袖的老方法，而仅仅通过加快步伐和扩大范围来求得一些改观。多走几遍老路并不是出路！**我们需要彻底改变栽培领袖的方式。**我们需要一套全新的观念。

七大观念转变

针对目前领袖质与量的危机，这七大观念的转变是至关重要的：

1. 新的目标

按传统作法，我们的首要目标一直是知识能力。这一点的体现就是，人们主要通过学历来决定一个人的侍奉资格。

按照新的观念，我们会刻意地注重**全人的塑造**。当然，健康的基督徒领袖需要过硬的圣经知识，但是单有这一点是不够的。领袖栽培必须有一个清楚的目标，就是全人的栽培——属灵生命、人际关系能力、婚姻、品格、异象，再加上侍奉的知识和才干。我们的目标不仅仅是知识信息的加添，而是生命的翻转！我们必须塑造培养出**健康的领袖**。

2. 新的途径

如果我们把目标从理论知识转变到全人的塑造，那我们马上就能清楚地意识到，我们需要一个新的途径。一个纯知识性的途径（课桌、授课讲座、书籍和考试）不可能有效地培养一个人的属灵生命、品格和实际的侍奉能力。许多神学院和圣经学校已经认识到这一点，并且开始有意识地引进一些灵性的、关系性的和体验性的做法（生命转变）来弥补他们课堂教学（知识）的不足。

按照这个新的观念，我们需要有力地结合四大动力机制 / 原理，来开通一条全面栽培的途径：

- **灵性的：**亲身经历与基督的联合是真实生命改变的核心所在。我们必须把我们的新生领袖带到神面前！
- **关系性的：**新生领袖所需要的不仅仅是讲座；他们需要在日常的生活和侍奉中，每天跟成熟的领袖、榜样肢体、属灵父母等接触交往。透过多重关系所带来的勉励、支持、挑战、教导、约束管教和监督，他们的品格就得到塑造，婚姻得到坚固，属灵生命也得到喂养。
- **体验性的：**实践出真知，领袖是透过做而不但是透过听讲课来学习的。他们透过苦难和压力的历练才能经历改变，透过承担挑战性的任务才能得到拓展。
- **教导性的：**神话语的教导——以一种让受教者积极参与的方式，并交织贯穿在日常的现实生活、婚姻和侍奉中——是健康领袖塑造工作的核心。

一套卓有成效的领袖栽培途径（方案）会有力地运用这每一个机制。

3. 新的设计

按传统做法，我们对领袖栽培的设计没有予以足够的关注；我们往往只是沿袭传统，自己怎样受教就怎样教导别人。然而，耶稣却把形形色色的学习经历交织起来，为他所栽培的新生领袖们设计了一幅极不寻常的大拼画。

依照这个新的观念，我们要学习如何效法耶稣来设计各种学习经历。领袖栽培工作相当杂乱无

序，错综复杂，又具多面性，就像是由形形色色的人、关系、影响、任务、责任、义务、期限、机会、压力、危机、祝福、苦难、拒绝、成功、失误等等因素组成的体验性**大拼画**；正是这些因素相互效力，使一个新生领袖得到塑造。因此，卓有成效的领袖栽培不是单由一系列按部就班的课程组成的，而是把许多现实、当前的生活经历熔于一炉，真实地体现出基督徒领袖工作的复杂性和艰巨性。它把人内心深处的问题挤压出来，又彻底对付，使接受训练的新生领袖若不绝对地依靠神，就无法成功。

4. 领袖塑造领袖

耶稣来到世上作了三件事：

- 为人类的罪死在十字架上。
- 宣讲神的国度，并透过他的话语和行为把父表明出来。
- 塑造了一代新生领袖。

这就是他全部的工作！由此可见，塑造新人是一个健康领袖的核心使命之一。

值得感恩的是，我们不需要再为人类的罪到十字架上受死，因为耶稣已经一次并永远地完成了这个使命。然而，我们必须接受另外那两份责任。尽管我们很专注地投身于各种“侍奉的工作”，宣讲神的国度并彰显父神，然而我们极少亲自承担起系统地栽培其他领袖的责任。相反，我们把自己的新生领袖送到一些遥远的学院，去受教于某些“专家”，希望他们能为我们代劳育人。我们忙于作领袖已经忙到了一个无暇顾及栽培后人的地步。

我们需要重新把这二者结合起来——领袖要一手开展事工，一手栽培新人。按照这个新观念，在职领袖要亲自担当起栽培新领袖的责任，并视之为领袖侍奉的核心工作。单单这一个观念的转变就有可能解决**质与量**的问题（**质**：透过成熟领袖传递作领袖的异象、热忱、勇气和策略性眼光；**量**：透过让众领袖同工都亲自担当起塑造更多带领者的责任）。

5. 教会栽培领袖

从圣经看，栽培领袖的首要单位是地方教会或教会团队。

按这个新观念，领袖怎样承担起神所托付他们的塑造新领袖的责任，同样，地方教会也要担负起神托付给她的塑造栽培自己属灵儿女的责任。这个观念的转变同样也有可能解决**质与量**的危机。这样做会带来诸般的收益：

- **倍增**。学院式栽培途径所固有的局限性将被解除，以教会为基础的栽培提供了一个几乎可以无限倍增的模式——每个地方教会或教会团队都为他们的新生领袖提供一个学习环境。只要每个地方教会能培养一两个新生领袖，那么量的危机就迎刃而解了。
- **全面发展**。这种栽培学习的果效会大幅提高，因为地方教会能够提供全人发展所需要的灵性的、关系性的和实践性的环境。
- **确保正确人选得到栽培**。最需要培训的新生或在职领袖往往是那些已经投身于侍奉的人，他们不可能把侍奉工作放下几年，到一个遥远的学院去学习。而按照传统做法，我常常都在培训错误的对象。
- **灵活性**。领袖栽培这种工作不可能套用一个“统一规格”。世界各地的领袖们文化、背景、人生阅历和受教育程度千差万别，他们都需要得到塑造。我们的栽培途径必须有灵活性，是可以因人而异，因地制宜的。此外，在许多国家，教会所在的大环境经历着急剧的变化，这都要求我们的领袖栽培途径必须具备灵活性。
- **自养**。地方教会为培训学习提供经费，这能使他们对栽培自己的新生领袖拥有责任感和自主权。一个教会群体必须先有自养，才会有真正的自治。
- **提高在不开放国家的安全性**。在一些不开放的国家，大型培训学校往往会因其规模和可见性而不容易存活，很容易被查封。相比之下，在教会内部组建的学习群体规模较小，容易隐藏，也易于深入普及。
- **持续一生的领袖栽培**。这样的栽培不局限于某个特定的时间段，而是持续贯穿于新生领袖的一生。领袖的塑造需要一生之久！
- **有效的评估**。对于一个新生领袖而言，能帮助他确定一个个成长目标、并正确评估他成长状况的最佳人选，就是那些认识了解他、并且每天与他交往共事的本教会肢体。

6. 透过领袖栽培来拓建教会

主耶稣的异象是要建立数不胜数的教会，遍及地上的每一个族群。然而，他并没有亲手建立一个教会。相反，他塑造了一批领袖，而这些领袖翻转了世界，扭转了乾坤。我们的做法正好相反，我们多方加增传福音的力度，开拓了许多教会，**然后**才来解决教会领袖的需求。

按照这个新观念，我们提高了对栽培健康领袖的重视和专注程度，使之等同于我们对拓建教会的重视和专注程度。只有这样，我们才能建立、健全能够自养自立的教会。

7. 耶稣基督是基督徒领袖侍奉的核心。

多年以来，基督徒领袖培训的主体都是圣经知识类的课程——旧约概论、新约概论、系统神学、圣经伦理、护教学、教会历史等等。但这样的装备并不一定能使学员有足够的身量来应对生活和侍奉所加给他们的种种实际要求。为了满足这个需要，一些新的、更具有实践性的领袖栽培途径被推出，且日渐盛行。这类栽培通常会应用一些商业界的领导模式，并列举一些篮球教练、足球明星和富有商人等人士的“成功”轶事，来激发人的动力。

然而，当耶稣描述他自己作为的领袖的侍奉时，他全部的焦点都集中在他与父内在的联合上。

犹太人就希奇说：“这个人没有学过，怎么明白书呢？”耶稣说：“我的教训不是我自己的，乃是那差我来者的。”（约 7:15-16；比较：徒 4:13）

我所说的，是在我父那里看见的……我将在神那里所听见的真理，告诉了你们……（约 8:38-40）

……子凭着自己不能作什么，惟有看见父所作的，子才能作。父所作的事，子也照样作。（约 5:19）

……乃是住在我里面的父作他自己的事。（约 14:10）

按照这个新的观念，与基督联合、十字架、受苦、圣洁和对圣灵的依靠必须是我们整个领袖栽培工作的核心。耶稣基督是基督徒领袖侍奉和领袖栽培的起点，也是终点。

你们要常在我里面，我也常在你们里面。枝子若不常在葡萄树上，自己就不能结果子。你们若不常在我里面，也是这样。我是葡萄树，你们是枝子。常在我里面的，我也常在他里面，这人就多结果子。因为离了我，你们就不能作什么。（约 15:4-5）

总结

概括来说，这就是改变领袖塑造途径所需要的七大观念的转变：

1. **新的目标**——健康的领袖，而不仅仅是理论知识成就。
2. **新的途径**——全方位发展，生命翻转而不仅仅是获得知识。
3. **精心刻意的设计**——一幅由形形色色的学习经历组成的大拼画，而不是简单地沿袭传统的路线，照着我们被灌输的方式再来灌输他人。
4. **领袖塑造领袖**——领袖亲自承担起栽培新领袖的责任，而不是自己只忙于种种事工责任，把培育新人的责任推给他人。
5. **教会栽培领袖**——领袖栽培的最基本的单位是地方教会或地方教会团队。
6. **透过领袖栽培来拓建教会**——如果我们希望建立能够自养自立的教会，那么我们对领袖栽培的重视和专注程度就必须提升，使之等同于我们对传福音、建教会的重视和专注程度。
7. **耶稣基督是基督徒领袖侍奉的核心**。与基督联合、十字架、受苦、圣洁和对圣灵的依靠（约 15:4-5），这一切必须是我们整个领袖栽培工作的核心。耶稣基督是基督徒领袖侍奉和领袖栽培的起点，也是终点。

这就是我们栽培塑造基督徒领袖所当循的途径；这样的领袖能再一次翻转世界，扭转乾坤！

更多信息：

欲了解健康领袖栽培的完整模式，请阅读属灵领袖建造丛书之二《健康的领袖》以及之四《领袖的塑造》。